



Swiss Statistics Meeting
Schweizer Statistiktage
Journées suisses de la statistique
Giornate svizzere della statistica

Lucerna, 14-16 novembre 2007

Who are the atypical workers?

*Fabio B. Losa
Pau Origoni*

Repubblica e Cantone Ticino

Ufficio di Statistica



Avant-propos

Repubblica e Cantone Ticino

Ufficio di Statistica





Nouvelles formes de travail/emploi

- travail/emploi flexible
- travail/emploi non standard
- travail/emploi atypique

😊 «flexibilité volontaire»

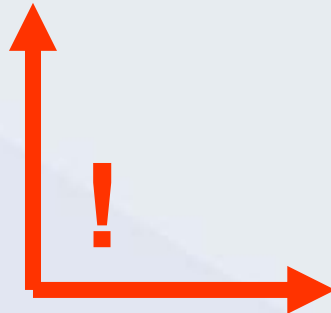
😐 emploi flexible en tant qu'accès au marché (premier emploi)



précarité



→ Travail/emploi précaire



Constat général

Nécessité émergente de:

- définir une terminologie précise et transparente
- définir clairement les différents concepts
- mettre à disposition des données et des statistiques sur ces catégories dans le cadre de la statistique publique

Buts:

- monitoring et analyse du marché de l'emploi
- analyse des effets socioéconomiques
- etc.



Cette contribution

- **Objet:** construction d'une définition analytique du concept de «*travail/emploi atypique*»
 - travail/emploi atypique vs. typique
 - travail/emploi précaire vs. atypique
- **Résultats** d'une réflexion préliminaire et partielle
- **Contenus**
 - identification du problème et des différents points critiques
 - esquisse de quelques pistes de travail



Table des matières

1. La définition du travail/emploi «atypique»
2. La définition du travail/emploi «précaire»
3. Deux premières pistes de travail
4. Considérations conclusives



1. La définition du travail/emploi atypique

Repubblica e Cantone Ticino

Ufficio di Statistica



Que fait l'OFS?

- Absence d'une définition explicite, mais
- utilisation du terme (varié dans le temps)

En 2005, l'OFS considérait atypique le travail qui n'était pas typique

Travail typique = emploi salarié, à temps plein, contrat à durée indéterminée, du lundi au vendredi, etc.

→ *Travail atypique*

- travail salarié et indépendant à temps partiel (volume de travail)
- travail le soir, la nuit, le week end, etc.(moments de travail)
- travail par équipe en rotation, sur appel (rythmes de travail)
- emplois multiples (nombre d'emplois)

T 7.5.1 - 7.5.3 de l'ESPA2005



Aujourd'hui, on a retrouvé le terme « atypique » dans deux endroits, se referant à des formes de travail différentes.

Les tableaux ESPA considèrent atypiques:

- le travail sur appel
- le travail par équipe en rotation
- le travail le soir, la nuit, le week end, etc.

<http://www.bfs.admin.ch>

Les *Indicateurs du marché de travail 2007* parlent de formes atypiques d'emploi en considérant:

- les travailleurs à domicile
- les employés de ménages privés
- les stagiaires
- etc.

Repubblica e Cantone Ticino

Ufficio di Statistica



Que font les autres?

(BIT, OCDE, EUROSTAT, ISTAT, STAT CANADA)

- Absence d'une définition explicite pour la plupart des institutions considérées
- Utilisation généralisée du terme, mais différences dans les critères retenus et les formes de travail considérées comme atypiques (ceci est parfois lié au contexte national)

Repubblica e Cantone Ticino

Ufficio di Statistica



Que font les autres?

Source	Déf	Contrat (oui/non)	Durée	Reg.	Horaire	Moment	Lieu	Rapport prof.	Volume de trav.	Degré occ.	Séc. sociale
OFS	imp			t. sur appel	équipe en rotation	week end, soir, nuit		plusieurs empl.	< ou > seuil dét.	tptl	
Istat/OCDE	exp		dét./ temp.			"loin " du standard	" loin " du standard			tptl	non accès
BIT	exp		dét.	interim			domicile	soustrait services			
OCDE	imp		temp.	t. sur appel / interim						tptl	
BIT/ ICSE93	exp	prés / abs.									
Stat. Canada	imp	abs.	temp.							tptl	

Repubblica e Cantone Ticino

Ufficio di Statistica



Malgré cette absence de définition et l'hétérogénéité observée, certains facteurs reviennent **souvent** ...

- travail à temps partiel (OFS, OCDE, Istat, Statistique Canada)
- travail le soir, la nuit, le week end, etc.(OFS, EUROSTAT, OCDE, Istat)
- travail avec contrat à durée déterminée (OCDE, Istat, BIT)
- travail temporaire (OCDE, Istat, Statistique Canada)
- travail sur appel (OFS, OCDE)
- travail intérimaire (BIT, OCDE)

... d'autres facteurs **plus rarement** ...

- emplois multiples (OFS)
- travail par équipe en rotation (OFS)
- sous-traitance de services (BIT)
- travail à domicile (BIT)
- travail salarié à durée fortement réduite (<6 heures/semaine) (OFS)

... et **quelques fois** ...

- travail indépendant (BIT, OFS)
- travail avec contrats sans couverture des risques sociaux (prévoyance, chômage, etc.) (Istat)

Repubblica e Cantone Ticino

Ufficio di Statistica



2. La définition du travail/emploi précaire

Repubblica e Cantone Ticino

Ufficio di Statistica



Travail précaire = Travail atypique?

➤ Manque d'une distinction claire

souvent les deux termes sont utilisés comme synonymes (dans le langage commun, mais aussi par les spécialistes)

- !! Cela varie assez fortement d'un pays à l'autre (enquête européenne ESOPE):
 - la « précarité » est un concept à forte valence culturelle; sa signification est fortement déterminée par « l'édifice normatif en vigueur dans la communauté politique observée » (Maurice, 1982, cité par Barbier, 2005);
 - il s'agit d'un terme utilisé avec une acception similaire dans les pays latins (F, I et E), alors que dans le monde anglo-saxon et alémanique le débat sur la précarité de l'emploi tourne plutôt autour du concept de la « flexibilité ».



Raisons de cette superposition des concepts:

- Forte corrélation entre les deux phénomènes
→ souvent les travaux atypiques impliquent des degrés de précarité significatifs (et vice-versa)
- Facteurs définitoires communs (malgré une genèse différente, voire études sur la pauvreté vs études sur les nouvelles formes d'emploi)



Éléments de définition de la précarité du travail

- Absence d'une définition analytique partagée
- La « précarité » est un terme très vaste (précarité de vie, financière, du travail etc.)

Travail précaire = *travail qui présente trop peu de garanties d'obtenir ou de conserver dans un avenir proche un niveau de vie « acceptable », et qui engendre un profond sentiment d'incertitude sur l'avenir, un sentiment de précarité.* (fr.wikipedia.org)

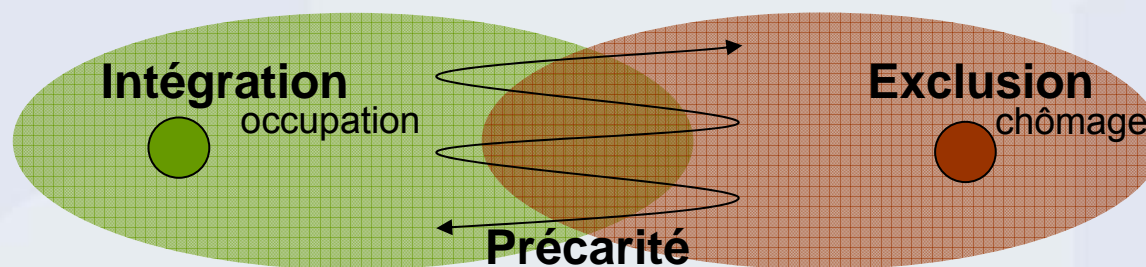
- Insécurité économique (par ex. travail sur appel ou à domicile sans nombre minimal d'heures)
- Insécurité de protection sociale (par ex. pseudo-indépendance)
- Insécurité pour l'avenir (par ex. travail temporaire, cdd)

(Ecoplan, 2003)



Autres éléments à retenir

- Précarité du travail vs. précarité de l'emploi
- Dimension objective et subjective de la précarité
- Précarité comme «statut dynamique» (Barbier, 2002)



3. Deux premières pistes de travail

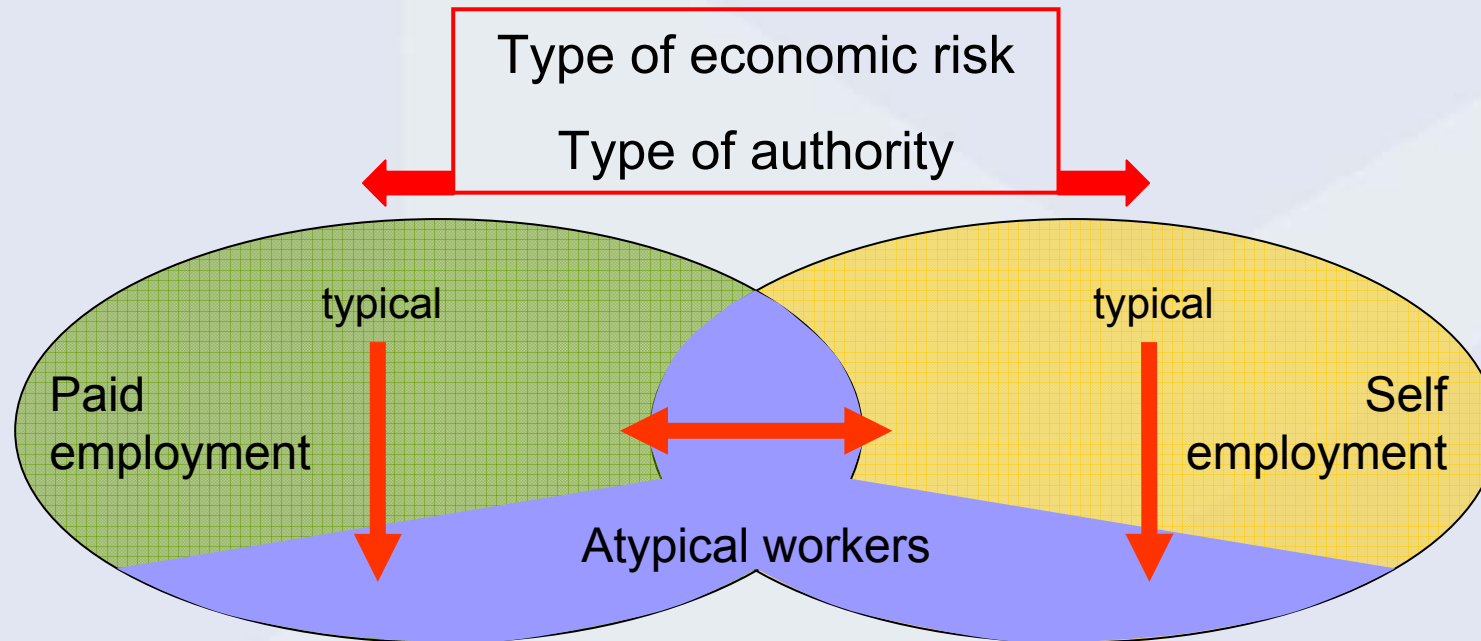
Repubblica e Cantone Ticino

Ufficio di Statistica



Un point de départ pour le travail atypique:

note du BIT basée sur ICSE93 (*Intern. Classific. of Status in Employ.*)



- Temporary work agency employees
- Apprentices and trainees
- Work gang member
- Owner manager of incorporated enterprises

- Outworkers
- Contractors
- Franchisees

- Contributing family workers
- Subsistence workers
- Share croppers
- Communal resource exploiters

Source: BIT (2002)

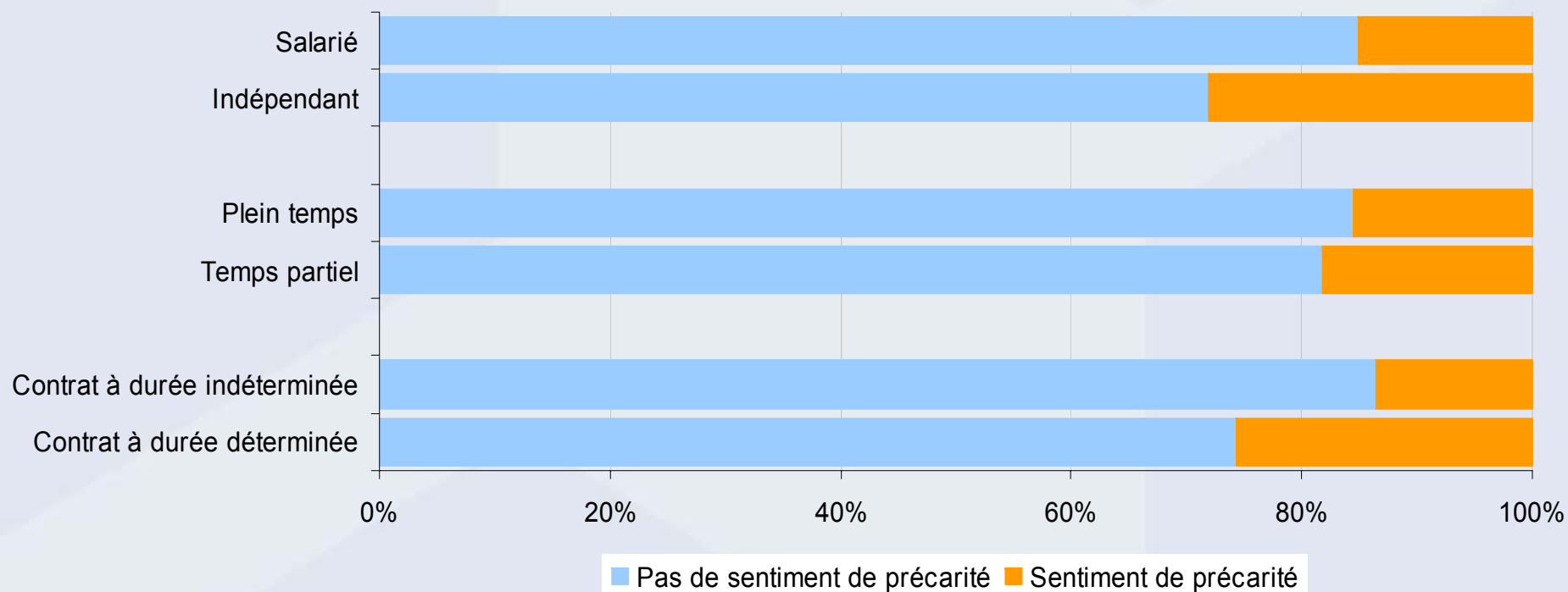
Repubblica e Cantone Ticino

Ufficio di Statistica



Un point de départ pour le lien entre précarité (subjective) et emploi atypique: l'enquête SILC

Diriez-vous que votre emploi est très stable, assez stable, un peu précaire ou tout à fait précaire? (Suisse, 2005, par typologies d'emploi)



Source: enquête pilote SILC 2005 (OFS)

Repubblica e Cantone Ticino

Ufficio di Statistica



4. Considérations conclusives

Repubblica e Cantone Ticino

Ufficio di Statistica



- La construction d'une définition explicite du travail/emploi atypique est un défi important pour la statistique publique
 - atypique vs. typique: une des questions cruciales est comment/où séparer:
 - Normes absolues ou relatives (distance?, règles de majorité?, etc.)
 - À quel niveau? (global ou par branches économ./professions/etc.)
 - Variable binaire ou ordinale («plus ou moins a/typique»)
 - précaire vs. atypique: la question centrale est de clarifier les liens entre les deux
- La statistique publique doit garantir les relevés qui permettent de saisir ces formes de travail et ces phénomènes
 - données exploitables au niveau régional (régions linguistiques/ GR/etc.), vue l'importante dimension culturelle (SILC, ESPA)
 - données d'enquêtes panel, vu le «statut dynamique» de certains phénomènes



Merci!

Repubblica e Cantone Ticino

Ufficio di Statistica

